



MNLA MENTORA



PRINCÍPIOS GERAIS DO DIAGNOSTICO PSICOPATOLÓGICO

MINLA DE ENTORA



MNLA MENTORA



AULA - NOÇÕES SOBRE ENTREVISTA

- DEFINIÇÃO DE ENTREVISTA
- TRANSFERÊNCIA
- CONTRATRANSFERÊNCIA
- SIMULAÇÃO
- DISSIMULAÇÃO



MNLA MENTORA



AULA

NOÇÕES SOBRE ENTREVISTA



MNLLA MENTORA



domínio DAS TÉCNICAS DE ENTREVISTA



ATRIBUTO FUNDAMENTAL



PROFISSIONAIS DE SAUDE

MINIA MIENTORA



A HABILIDADE DE ENTREVISTAR



É DEMONSTRADA ATRAVÉS
(CONTEXTO)

- CAPACIDADE DE FORMULAR
 PERGUNTAS ADEQUADAS
- OPÇÃO POR APENAS CALAR E OUVIR
- DECISÃO AO EVITAR REALIZAR QUESTIONAMENTOS EM DETERMINADOS CONTEXTOS

MNLA MIENTORA





ATENÇÃO:

UMA ENTREVISTA BEM CONDUZIDA É AQUELA ONDE:

- ÀS VEZES, O PROFISSIONAL FALA POUCO E OUVE MUITO O PACIENTE.
- OUTRAS VEZES, A SITUAÇÃO EXIGE QUE O ENTREVISTADOR SEJA MAIS ATIVO, FALANDO MAIS E FAZENDO MAIS PERGUNTAS.



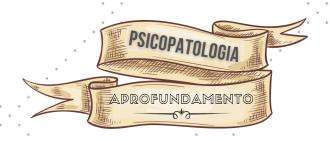


ARELAÇÃO EMPATICA éfundamental

CABENDO AO PROFISSIONAL:

- COLOCAR-SE NUMA POSIÇÃO DE OUVINTE E ACOLHEDOR
 - o DO SOFRIMENTO DO INDIVÍDUO
- ESCUTANDO O DOENTE EM SUAS DIFICULDADES
 - E IDENTIFICANDO E RESPEITANDO SEU PONTO DE VISTA.

MINLA MIENTORA



PACIENCIA PACIENCIA RESPEITO ^eEmpatia



O PROFISSIONAL NECESSITA DE:

- EQUILÍBRIO E HABILIDADE PARA:
 - ESTABELECER LIMITES AOS PACIENTES
 - INVASIVOS OU AGRESSIVOS
 - PROTEGER-SE
 - PROTEGER O CONTEÚDO DA ENTREVISTA.

MINLASTENTORA



AS DECISÕES QUANTO AO USO DA TÉCNICA DE ENTREVISTA VARIAM MUITO EM FUNÇÃO:



DO PACIENTE:

DA SUA PERSONALIDADE; DO SEU ESTADO MENTAL E EMOCIONAL

MINLASSENTORA



AS DECISÕES QUANTO AO USO DA TÉCNICA DE ENTREVISTA VARIAM MUITO EM FUNÇÃO:



DO CONTEXTO INSTITUCIONAL DA ENTREVISTA:

ONDE SERÁ REALIZADA -NA CLÍNICA PARTICULAR, NO PRONTO SOCORRO, NA ENFERMARIA, NO AMBULATÓRIO





AS DECISÕES QUANTO AO USO DA TÉCNICA DE ENTREVISTA VARIAM MUITO EM FUNÇÃO:



DOS OBJETIVOS DA ENTREVISTA:

SE ESTÁ SENDO REALIZADA PARA UM DIAGNÓSTICO CLÍNICO, ESTABELECIMENTO DE VÍNCULOS TERAPÊUTICOS, QUESTÕES FORENSE, ETC.





AS DECISÕES QUANTO AO USO DA TÉCNICA DE ENTREVISTA VARIAM MUITO EM FUNÇÃO:



DA PERSONALIDADE DO ENTREVISTADOR:

ALGUNS PROFISSIONAIS SÃO ÓTIMOS ENTREVISTADORES
FALANDO POUCO DURANTE A ENTREVISTA, SENDO DISCRETOS E INTROVERTIDOS.
OUTROS, PORÉM SÓ CONSEGUEM TRABALHAR BEM E REALIZAR BOAS
ENTREVISTAS, SENDO ESPONTÂNEOS, FALANTES E EXTROVERTIDOS.





NEGATIVOS que dever ser EVITADOS nas entrevistas



- POSTURAS RÍGIDAS E ESTEREOTIPADAS
- ATITUDE EXCESSIVAMENTE NEUTRA OU FRIA
- REAÇÕES EXAGERADAMENTE EMOTIVAS
 - OU ARTIFICIALMENTE CALOROSAS
- COMENTÁRIOS VALORATIVOS OU JULGAMENTOS



pontos

NEGATIVOS que dever EVITADOS nas entrevistas



- REAÇÕES EMOCIONAIS INTENSAS DE PENA OU COMPAIXÃO
- RESPONDER COM HOSTILIDADE OU AGRESSÃO
 - ÀS INVESTIDAS HOSTIS OU AGRESSIVIDADES DO PACIENTE
- ENTREVISTAS EXCESSIVAMENTE PROLIXAS
- FAZER MUITAS ANOTAÇÕES DURANTE A ENTREVISTA





Transserência

SÃO REAÇÕES EMOCIONAIS, TANTO DE CARÁTER AFETUOSO COMO HOSTIL, QUE NÃO SE BASEIAM NA SITUAÇÃO REAL, SENDO DERIVADAS DE SUAS RELAÇÕES PRIMÁRIAS COM OS PAIS.

O PACIENTE PROJETA INCONSCIENTEMENTE NO PROFISSIONAL DE SAÚDE OS SENTIMENTOS PRIMORDIAIS QUE NUTRIA POR SEUS PAIS OU FIGURAS SIGNIFICANTEMENTE EMOCIONAIS NA INFÂNCIA.



É A TRANSFERÊNCIA QUE O PROFISSIONAL ESTABELECE COM O SEU PACIENTE, ONDE O PROFISSIONAL PROJETA INCONSCIENTEMENTE NO PACIENTE SENTIMENTOS QUE NUTRIA NO PASSADO POR PESSOAS SIGNIFICATIVAS DE SUA VIDA (RAIVA, MEDO, PIEDADE, CARINHO, REPULSA, ETC).

O DESFECHO DA ENTREVISTA SÓ OCORRE DE FORMA POSITIVA QUANDO O PROFISSIONAL IDENTIFICA QUE TAIS REAÇÕES CONTRATRANSFERENCIAIS TÊM A VER COM OS SEUS PRÓPRIOS CONFLITOS INTERNOS.





SIMULAÇÃO & DISSIMULAÇÃO

O PROFISSIONAL COM ALGUMA EXPERIÊNCIA EM PSICOPATOLOGIA PODE DETECTAR QUE OS DADOS DE UMA ENTREVISTA PODEM ESTAR SENDO SUB OU SUPERESTIMADOS.





SIMULAÇÃO

CHAMA-SE SIMULAÇÃO QUANDO:

- O PACIENTE CRIA OU TENTA APRESENTAR VOLUNTARIAMENTE
 - UM SINTOMA, SINAL OU VIVÊNCIA
 - QUE NÃO POSSUA, TAL COMO QUANDO DIZ
 - OUVIR VOZES
 - SENTIR DORES PSICOSSOMÁTICAS



MINLAMIENTORA



SIMULAÇÃO

- RELATA ESTAR DESEQUILIBRADO EMOCIONALMENTE
 - o TENDO COMO OBJETIVO OBTER ALGUM BENEFÍCIO
 - TAL COMO:
 - APOSENTADORIA
 - DISPENSA DO TRABALHO
 - NÃO IR PARA A CADEIA
 - OU MUITOS OUTROS FATORES QUE PODEM SER EVITADOS
 - COM UM DIAGNÓSTICO DE DOENÇA MENTAL.



MINLA MENTORA



DISSIMULAÇÃO

DENOMINA-SE DISSIMULAÇÃO QUANDO O PACIENTE:

NEGA OU TENTA ESCONDER VOLUNTARIAMENTE A PRESENÇA DE SINAIS E SINTOMAS PSICOPATOLÓGICOS PARA SE PASSAR POR UMA PESSOA "NORMAL", SEM NENHUM TRANSTORNO.



MNLA MIENTORA



DISSIMULAÇÃO

A DISSIMULAÇÃO OCORRE DEVIDO:

- AO MEDO QUE O PACIENTE COM TRANSTORNO MENTAL POSSUI:
 - DE UMA POSSÍVEL INTERNAÇÃO,
 - DE TOMAR MEDICAMENTOS PSIQUIÁTRICOS OU
 - DE SER VISTO COMO "LOUCO" OU "DOENTE MENTAL".

MINLA MENTORA





	٠.		٠.			
		٠.				
		•••		•••		* .
٠						
			*		•	
			··.		••••	
	٠.	. • •	٠.		٠.	. • •
		· · .				٠.
· · .		•••		··		* .
			٠.		٠.	
· ·	٠		*		٠.	
	٠.		· · ·			
		٠.				*
٠		٠.		٠.		



					*	
			*			
•	-		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
			*		*	
			*		*	
					•	
	•					
	•	•	•			
. *	* .		* .	. *	* .	
					-	
		. *		. *	· .	
	· .					
		-	_		-	
*	*	*	*		*	
•	*	*	*		•	
	*		•		*	. *
	* .					
		_		_	_	
					. *	
			-			
T	=	-	_		7	



	٠.		٠.			
		٠.				
		•••		•••		* .
٠						
			*		•	
			··.		••••	
	٠.	. • •	٠.		٠.	. • •
		· · .				٠.
· · .		•••		··		* .
			٠.		٠.	
· ·	٠		*		٠.	
	٠.		· · ·			
		٠.				*
٠		٠.		٠.		



	* .	. *	• .				
			* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *				
			٠.				
		٠.		٠.		· .	
•		•••		•••		* .	
				٠			
					· .		
			٠				
	٠.		٠.		٠.		
		•				•	
		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •					
٠		٠.		٠.		*	
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		•	•				
	٠.		·		٠.		
	٠.		٠.,				
	• • •		٠.	••••		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
						٠.	
				٠		*	



MNLA MENTORA

